



固力发电电气有限公司

ESG(环境、社会和公司治理)报告

报告编号：JP-HC-202603310018

申请组织：固力发电电气有限公司

编制单位：安徽久朴低碳科技有限公司

报告日期：2026年4月2日



安徽久朴低碳科技有限公司

查询网址：<http://www.ijiupu.com/>



目录

关于本报告	1
最高管理者致辞	4
关于我们	7
(一) 企业概况	7
(二) 核心理念与发展愿景	8
(三) 资质认证与行业认可	9
(四) 核心业务与市场应用	11
核心成果概览	12
(一) 专利与软著成果	12
(二) 企业荣誉集锦	15
(三) 重大性议题判定	17
(四) 回应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)	18
一、环境管理与低碳发展	20
(一) 环境管理体系建设	20
(二) 碳排放管控与减排行动	24
(三) 污染物与废弃物精细化管理	27
(四) 绿色发展全链条实践	32
二、绿色低碳与可持续供应链	36
(一) “双碳”战略响应与落地	36
(二) 可持续供应链共建	39
(三) 负责任采购与绿色协同	42

三、社会责任与员工发展	44
(一) 员工权益全方位保障	44
(二) 人才成长与能力提升	47
(三) 员工关爱与职场建设	51
(四) 社区共建与社会贡献	53
四、客户服务与产品品质	55
(一) 绿色产品创新与技术突破	55
(二) 品质管理与安全保障	57
(三) 客户服务与价值创造	58
五、员工安全与健康保障	62
(一) 安全管理体系建设	62
(二) 安全文化与应急管理	64
(三) 职业健康全面管理	66
六、公司治理与合规运营	69
(一) 治理架构完善优化	69
(二) 诚信经营与风险管控	71
(三) 廉洁建设与反腐防线	73
可持续发展关键指标	75
意见反馈表	78

关于本报告

本报告是固力发电气有限公司第三次发布的 ESG 报告（同效公司可持续发展报告），系统呈现公司 2025 年 1 月 1 日—12 月 31 日在环境、社会、公司治理三大维度的实践举措、核心成果与未来规划。报告以科技创新驱动绿色发展，责任担当赋能可持续未来为核心导向，严格遵循客观、透明、务实原则，全面披露环境管理、供应链协同、员工发展、客户服务、安全健康及公司治理等关键领域工作进展。



报告数据 100%来源于企业真实运营台账、第三方检测报告、竣工环保验收文件、节水管理制度、危化品管理记录、排污许可资料及内部统计报表，无任何虚构与外采数据，旨在向利益相关方全面、真实、完整地展示公司可持续发展能力与责任担当。

1. 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当超出上述年份。

2. 报告范围

报告覆盖固力发电气有限公司生产基地。本报告中披露的数据及信息若无特殊说明，范围均为固力发电气有限公司在中国大陆地区业务运营点。

3. 数据来源

第二季度、第三季度第三方环境检测报告（RQ2506100201A、RQ2507210201A）

电力金具、防舞动防振动装置系列产品扩产项目竣工环境保护验收意见

公司节水管理制度（GLFH G 0222-2020）

危险化学品仓库安全管理规定

公司 2025 年度生产、环保、人力、财务统计台账

ISO 体系认证、专利证书、荣誉文件、排污许可证、应急预案备案文件

4. 编制依据

本报告参考全球报告倡议组织（GRI）标准、联合国可持续发展目标 SDGS、香港联合交易所有限公司（“联交所”）证券上市规则（“上市规则”）附录二十七《环境、社会及管治报告指引》以及公司利益相关者需求等编制。

5. 联交所 ESG 报告指引四项原则回应

重要性：为编制本报告，公司开展议题重要性评估程序，以确定本报告的披露内容及各议题内容详实程度。重大性议题评估过程与结果呈现于本报告。

量化：报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现指标表现。

平衡：本公司努力实现信息披露客观、不偏不倚，报告内容均来自公司内部管理文件、统计及公开披露信息，以及公众媒体报道，无不正当修改。

一致性：如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证连年可比。

6. 称谓说明

为便于表述，固力发电气有限公司在报告中分别用“公司”和“我们”指代。

最高管理者致辞

尊敬的各位领导、广大客户朋友们：

大家好！首先，感谢大家阅读固力发电气有限公司 2025 年度 ESG 可持续发展报告。本报告的编制旨在推动公司在环境、社会责任、公司治理方面的可持续发展，以实现我们的长期目标。经过充分的讨论和交流，我想在这里总结我们的主要发现和行动计划。



— JIUFADITAN —

2025 年，是公司深化 ESG 实践、推动可持续发展的关键一年。作为国家高新技术企业、国家专精特新小巨人企业，我们始终将绿色低碳、责任担当、合规治理融入企业发展血脉。

环境方面，我们严格落实环保“三同时”制度，完成电力金具扩产项目竣工环境保护验收，构建全流程污染物管控体系，实现有组织废气、无组织废气、综合废水、厂界噪声四项 100%达标排放，发布 2035 碳减排目标，以 2025 年为基准年明确温室气体减排 50%的量化

要求，稳步推进节能减碳、绿色产品研发，朝着碳达峰、碳中和目标坚实迈进。

社会方面，我们坚持“以人为本”的核心，完善员工权益保障体系，搭建全维度人才培养平台，深化社区共建与公益帮扶，2025年对外帮扶捐助1.92万元，同时以优质产品与服务赋能电网建设，实现企业与员工、客户、社区的共生共赢。

公司治理方面，我们健全治理架构，强化全流程风险管控，筑牢廉洁经营防线，将合规运营贯穿企业经营全过程，为可持续发展奠定坚实的制度基础。



可持续发展是企业基业长青的核心密码，更是电力行业响应国家“双碳”战略、助力智能电网建设的必然要求。未来，公司将继续以ESG实践为抓手，持续深化环境管理，优化绿色可持续供应链，赋能员工全面发展，提升公司治理水平，将联合国可持续发展目标与企业

发展战略深度融合，以更坚定的决心、更务实的举措，推动企业与环境、社会的协同发展。

我们坚信，唯有坚守责任、聚力创新、携手同行，才能实现企业的可持续发展，才能为国家智能电网建设、电力行业绿色低碳转型贡献更大的力量！再次感谢各位利益相关方的信任与支持，期待与大家携手共进，共创绿色、可持续的美好未来！

谢谢大家！



固力发电气有限公司总经理：郑巨谦

久朴低碳
— JIUPUDITAN —

关于我们

（一）企业概况

固力发电气有限公司成立于 2006 年，国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家专精特新小巨人企业。公司占地面积 172 亩，总建筑面积 157180 m²，注册资本 11000 万元，总投资 6.6 亿元。是国内领先的电力金具、复合绝缘子等输配电器材研发、制造、销售及输电线路在线监测、诊断一体化解决方案的集成服务商，围绕输、变、配电用户为服务对象，提供集管理、设计、生产于一体的架空线路安全治理方案及产品的全生命周期集成服务。



工厂设有复合绝缘子、避雷器、电力金具铸造、锻造、型材挤压、注塑、机加工等多条生产流水线，设有技术中心、模具中心、1000kV 高压电气试验室、1000kN 材料力学试验室和理化实验室，具备较为完整的检测手段。主要产品有“固力发”牌电力金具、复合绝缘子、

避雷器、高压电器等。产品覆盖 10kV 及以下低压配电网络，220kV 高压输变电线路及 500kV 超高压输变电工程。复合绝缘子类产品年生产能力为 300 万套，电力金具年生产能力为 600 万套，产销规模位居安徽省内行业第一位。

公司的销售额实现了多年连续稳定增长，企业效益和纳税额稳步提高。2023 年实现主营业务收入 31502 万元，总资产 27876 万元，实缴税收 2486 万元，净利润 2862 万元；2024 年实现主营业务收入 34039 万元，总资产 35546 万元，实缴税收 2284 万元，净利润 5003 万元；2025 年实现主营业务收入 34597 万元，总资产 41761 万元，实缴税收 2759 万元，净利润 5181 万元。

（二）核心理念与发展愿景

1. 核心理念

绿色环保、清洁节能、数字化、智慧型

以人为本、创新驱动、诚信经营、责任担当

2. 发展愿景

深耕输配电器材研发制造领域，成为全球电力金具与复合绝缘子行业可持续发展的引领者，为客户提供安全、可靠、智能、绿色的高新技术产品与先进技术解决方案，助力国家智能电网建设及电力行业绿色低碳转型，实现经济、社会与环境的综合价值最大化。

（三）资质认证与行业认可

公司高度重视标准化建设与合规运营，已构建起高含金量的梯度式资质认证体系，通过多项国际权威管理体系认证，同时斩获多项行业荣誉，彰显了公司的技术实力、管理水平与社会认可度：

核心管理体系认证：通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、GB/T29490-2013 知识产权管理体系、GB/T27922-2013 商品售后服务评价体系、ISO50001 能源管理体系认证；





国家级/省级资质：国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家专精特新小巨人企业、国家知识产权示范企业、省级绿色工厂、省级创新型中小企业、安徽省“皖美品牌示范企业”、安徽省安全文化建设示范单位、安全生产二级企业、AAAA级标准化良好行为企业；

绿色发展资质：电力金具扩产项目 2025 年 7 月 8 日通过竣工环境保护验收，取得固定污染源排污许可证，建立完善的节水管理体系与危险化学品管控体系；

信用与行业认可：长丰县县长质量奖、安徽省质量奖、合肥市“守合同重信用”单位、全国电力金具电缆附件行业协会会长单位、全国架空线路标委会通讯委员、安徽省“电力协会、质量管理协会、技术中心协会、工业设计协会”理事单位；

检测认证资质：各类产品分别通过电力工业电力线路器材质量检验测试中心、北京电科院、武汉高压研究所、西安高压研究所、沈阳高压电器检测中心等权威部门的检测，取得国家电网公司、南方电网公司合格供应商资格。

（四）核心业务与市场应用

公司核心业务聚焦电力金具、复合绝缘子、避雷器、高压电器等输配电器材的研发、生产、销售及输电线路安全治理解决方案提供，产品严格遵循国家及行业标准，凭借过硬的技术品质和多样化的产品矩阵，形成了广泛的市场应用场景：

核心服务领域：国家智能电网建设，为国家电网、南方电网等核心客户提供配套电力设备与安全治理方案，是电网建设的重要供应商；

工业应用场景：针对工业现场复杂的电能环境与输电需求，为各类工业企业、电力工程提供适配性强、可靠性高的输配电器材；

核心产品优势：产品兼具智能化、高精度、高可靠性、绿色环保特性，可实现输电线路防舞动、防振动、安全监测等功能，完全契合国家智能电网建设的绿色、智能需求；

扩产产品应用：电力金具、防舞动防振动装置系列产品扩产项目顺利投产，进一步丰富产品线，满足客户在电力连接、固定领域的多元化需求，拓展了市场应用空间。

核心成果概览

(一) 专利与软著成果

公司坚持科技创新驱动发展，在输配电器材领域持续深耕，取得了丰硕的知识产权成果，构建起“发明专利引领、实用新型支撑、软件著作权赋能、外观设计护航”的立体化知识产权体系，彰显了高新技术企业的强劲创新底蕴与技术壁垒：

1. 发明专利：核心技术突破，筑牢技术护城河

斩获 29 项发明授权专利，覆盖从基础元件到控制逻辑的深度研发，是产品“安全、可靠、智能、绿色”特性的底层保障，代表性成果包括石墨烯在电力领域的创新应用、输电线路舞动数据收集方法、架空线路振动模拟检测装置等核心技术。





2. 实用新型专利：产品化落地，提升市场适配性

拥有 120 项实用新型专利矩阵，围绕核心产品实现技术优化与应用落地，显著提升产品集成度、安全性能和安装维护便捷性，直接转化为电力金具、复合绝缘子、防舞动防振动装置等产品线，确保产品在多样化应用场景下的适应性与可靠性。

3. 软件著作权：数字化赋能，契合智能电网需求

登记 4 项软件著作权，产品深度融合数字化与智能化技术，可实现电网实时监测、精准补偿与远程运维，代表性成果包括架空输电线路塔线体系安全监测系统、架空线路舞动仿真系统、配网电缆线路故障预警与精确定位系统等。



4. 外观设计专利：兼顾实用与设计，增强市场识别度

围绕电力金具、复合绝缘子等核心产品形成外观设计布局，确保产品在具备卓越性能的同时，拥有美观、实用且标准化的外观形态，提升产品市场识别度与核心竞争力。

（二）企业荣誉集锦

公司凭借在科技创新、绿色发展、经营管理、社会责任等方面的突出表现，收获了多项行业及社会荣誉，形成了梯度化、多元化的荣誉体系，为企业可持续发展奠定了坚实基础：



1. 科技创新类

国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家知识产权示范企业、国家专精特新小巨人企业、安徽省企业技术中心、省工业设计中心、合肥市输配电器材工程技术研究中心；

2. 专业发展类

安徽省“皖美品牌示范企业”、省级创新型中小企业、长丰县县长质量奖、安徽省质量奖、安全生产二级企业、AAAA级标准化良好行为企业；

3. 绿色发展类

省级绿色工厂、电力金具扩产项目竣工环境保护验收合格、节水型企业、危险化学品规范化管理单位；

4. 信用管理类

合肥市“守合同重信用”单位、合肥市文明单位、劳动保障示范单位；

5. 合作认可类

国家电网公司合格供应商、南方电网公司电气产品供应商、全国电力金具电缆附件行业协会会长单位。

（三）重大性议题判定

2025年，公司结合行业特性、业务规模、扩产项目运营特点及利益相关方核心关切，开展了可持续发展重大性议题专项调研与判定工作，具体流程如下：

多方调研：与员工、客户、供应商、政府、社区等各类利益相关方通过电话、微信、邮件、座谈等形式开展互动沟通，收集各方诉求；

行业对标：对同行企业可持续发展信息披露的议题进行对标分析，参考资本市场主流 ESG 相关评级和指数的行业核心议题；

准则依据：严格遵循联交所上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》要求，结合《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，梳理与电力设备制造行业及公司发展相关的可持续发展议题；

筛选确定：由公司可持续发展办公室组织内部多部门讨论筛选，以问卷形式确定议题披露程度和边界，最终向领导层汇报并通过2025年可持续发展重大性议题。

2025年公司可持续发展重大性议题包括：排放管理、废弃物与化学品管理、能源管理、资源管理、环境影响管理、绿色产品与循环经济、节能减排与应对气候变化、负责任采购、雇佣与劳动管理、发展与培训、员工关爱、民主与人权、社区投资、客户服务、产品质量

与安全、科技创新与专利管理、安全与健康、公司治理、公司成长、反贪腐、诚信经营。

（四）回应联合国可持续发展目标（UN SDGs）

公司积极响应联合国可持续发展目标，将 SDGs 融入企业战略规划、生产经营、社会责任各环节，结合电力设备制造行业特性及公司发展情况，在核心目标上形成针对性实践与落地回应，以实际行动推动可持续发展目标的实现：

SDGs 目标	公司实践回应
无贫穷	持续帮扶贫困员工家庭脱困，积极参加社会扶贫工作，节日为贫困居民送上慰问品与祝福，2025 年对外帮扶捐助 1.92 万元。
性别平等	杜绝性别歧视，实行男女同工同酬，全面保障女性员工合法权益与福利，2025 年女员工占比 52.2%。
良好健康与福祉	为员工提供年度体检、职业健康体检，开展健康讲座，配备完善劳动防护用品，打造安全健康的工作环境；职业病危害因素检测均达标。
优质教育	建立覆盖新员工、基层员工、技术骨干、管理者的全维度培训体系，2025 年培训投入 37.6 万元，受训 2428 人次，支持员工学历提升与专业资质认证并给予专项教育补贴。
清洁饮水和卫生设施	生产废水及生活污水经妥善处理达标排放或接入市政污水管网，生活污水依托现有设施处理后排入望塘污水处理厂，建立完善节水管理制度，工业用水重复利用率 98.52%。
经济适用的清洁能源	逐步提高绿电等清洁能源使用比例，优化能源消费结构，推进生产环节节能降耗，响应国家清洁能源发展战略。
体面工作和经济	严禁强制劳动、雇用童工，提供具有竞争力的薪酬福利体系，完善职

经济增长	业发展通道，2025 年新增就业 39 人，助力社会就业。
减少不平等	坚持公平雇佣，不因年龄、性别、残疾、种族、宗教信仰等区别对待员工，杜绝职场不平等现象，营造包容多元的职场环境。
工业、创新和基础设施	坚持创新驱动，构建立体化知识产权体系，与科研院校开展产学研合作，推动产品智能化升级；通过扩产项目丰富产品线，助力国家智能电网基础设施建设。
负责任的消费和生产	生产各环节提高资源利用率，严格管理危险化学品，减少废弃物排放，推行清洁生产、绿色办公，2025 年一般工业固废回收利用率 100%。
气候行动	制定 2035 碳减排目标（2025 年基准减排 50%），将节能目标与高管绩效挂钩，建设气候变化风险管理体系。
和平、正义与强大机构	完善公司治理架构，加强反腐败建设，建立高效透明的治理体系，恪守商业道德，诚信经营、合规运营。
促进目标实现的伙伴关系	与上下游合作伙伴建立共生共赢关系，携手打造绿色可持续供应链，协同推进产业链低碳发展与可持续管理。

久朴低碳
—JIUPUDITAN—

一、环境管理与低碳发展

公司始终将环境责任置于企业发展的重要战略位置，积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略号召，秉持“绿色环保、清洁节能、数字化、智慧型”的发展理念，在生产运营全过程践行绿色低碳发展，通过完善环境管理体系、强化碳排放管控、推进污染物与废弃物精细化管理、创新绿色产品等全维度举措，最大限度降低企业生产经营对环境的影响，扩产项目严格落实环保“三同时”制度，实现环保设施与主体工程同步投运，助力生态文明建设与电力行业绿色转型。

本章节回应的重大性议题：排放管理、废弃物与化学品管理、能源管理、资源管理、环境影响管理、绿色产品与循环经济

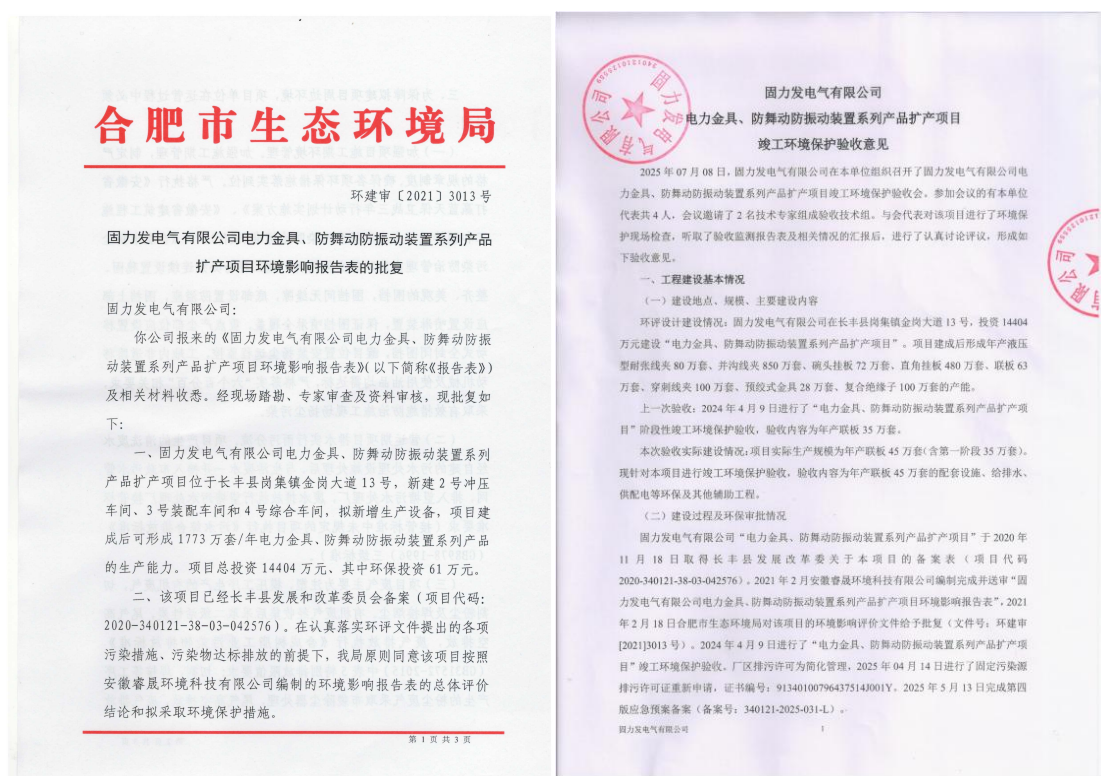
本章节回应的 SDGs 议题：清洁饮水和卫生设施、经济适用的清洁能源、负责任的消费和生产

（一）环境管理体系建设

1. 环境管理系统搭建

公司依据 CTS ZQA 19988：2023《ZQA 绿色企业管理体系要求》、DB4403/T 146：2021《绿色企业评价规范》、GB/T 33635-2017、GB/T 39257-2020 等标准，结合绿色企业、绿色供应链管理实际及扩产项目运营需求，编制《绿色企业绿色供应链管理手册》，明确环境管理核心要求与各部门职责，承诺并严格按照手册规定持续提升绿色企业、绿色供应链安全绩效。

公司已通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001 认证，构建了“生产、质量、环境、安全”四位一体的一体化环境管理体系，并将体系要求严格落实到日常生产经营及扩产项目运营的每一个环节。自获得 ISO14001 环境管理体系认证以来，公司系统提升环境管理工作水平，明确生产运营全流程、环保要求及各部门环保职责，形成了一套完善、可落地、可追溯的环境管理体系。



公司新建、扩建项目严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，开展建设项目环境影响评价工作，电力金具扩产项目于 2021 年取得合肥市生态环境局批复，2025 年 7 月 8 日顺利通过竣工环境保护验收；建立健全环保设施运行管理制度，加强设施日常维护与定期检修，确保设施长期稳定运行；

同时强化生产现场环境管理，优化生产布局与工艺，将生产活动对周边环境的影响降至最低。

2. 环境风险管理机制

公司建立了“识别-评估-管控-应急”全流程环境风险管理体系，2025年根据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》《企业突发环境事件风险分级方法》及地方环保部门要求，结合项目生产特性，开展了环境风险专项梳理工作：

对生产使用、存储的危险化学品、废乳化液、废油、铝灰渣、废活性炭等环境风险物质进行全面排查与梳理，建立风险物质管理台账；

分析各类风险物质可能引发的突发环境事件及其后果，排查现有环境风险防控和应急管理的差距；

制定完善的环境风险防控和应急措施实施计划，编制正式的环境风险评估报告；

加强风险源实时监控，明确各部门环境风险管控责任，针对高风险环节制定专项管控措施和应急预案。

通过以上举措，公司最大限度避免了突发环境事件的发生，2025年全年无重大环境事件、无环保行政处罚，环境风险管控成效显著。

3. 全流程环境监测体系

为精准掌握企业环境状况，实现环境管理的科学化、数据化，公司搭建了全流程、常态化的环境监测体系，严格落实环保新法规的合规要求，结合项目运营特点完善监测机制：

源头管控：根据排污许可要求开展日常生态环境保护和排查整治，将减排工作目标分解至各基层生产单位及扩产项目相关部门，推进节能、减排措施落地落实；

常态化监测：按照排污许可年度检测方案，2025年6月23-24日、8月4-6日连续委托第三方完成有组织废气、无组织废气、综合废水、厂界噪声全面检测，确保监测数据真实、准确、完整；

绩效考评：将环境监测结果与各部门绩效考评挂钩，强化各部门环境管理责任意识；

制度保障：编制《组织环境与相关方要求管理程序》《环保管理程序》，为环境风险专项预案和现场处置提供了完善的制度理论保证。

4. 第三方检测核心数据

有组织废气：所有排放口颗粒物均 $<20\text{mg}/\text{m}^3$ ，非甲烷总烃最高 $10.1\text{mg}/\text{m}^3$ ，臭气浓度最高1472（无量纲），硫化氢最高 $0.09\text{mg}/\text{m}^3$ ，全部达标；

无组织废气：厂界颗粒物最高 $0.311\text{mg}/\text{m}^3$ ，非甲烷总烃最高 $2.28\text{mg}/\text{m}^3$ ，硫化氢最高 $0.005\text{mg}/\text{m}^3$ ，全部达标；

综合废水：pH7.0-7.7，COD30-82mg/L，氨氮 4.07-16.7mg/L，
全部达标；

厂界噪声：昼间 52-61dB(A)，夜间 46-53dB(A)，符合 3 类区标准。

（二）碳排放管控与减排行动

1. 年度碳排放现状

公司高度重视碳排放管控，深刻认识到全球气候变化带来的挑战，积极响应国家“双碳”战略目标，全面梳理生产运营过程及项目中的碳排放源，包括能源消耗（电力、汽油、柴油等）、生产工艺过程、废弃物处理等核心环节，精准掌握 2025 年公司温室气体排放量及排放结构，明确碳排放重点环节与优化方向。

2. 2025 年能源消耗核心数据

综合能耗：741.09 吨标煤

电力消耗：6097.1 兆瓦时

柴油消耗：7 吨

汽油消耗：4.5 吨

新鲜水取用：20389 吨

通过能源管理体系认证与节能技改，单位产值能耗持续下降，为 2025 年碳排放管控提供了重要数据支撑，公司以 2025 年为碳排放基

准年，完成温室气体核算基础工作，为制定针对性减排措施、实现碳减排量化目标提供了科学、准确的数据支撑。

3. 2035 碳减排战略目标

结合国家“双碳”战略要求、电力设备制造行业发展趋势、项目运营需求及公司自身发展规划，公司 2026 年正式宣布温室气体减排战略目标，以 2025 年为基准年，明确三大核心目标：

到 2035 年，公司温室气体排放量较 2025 年水平减少 50%；

到 2030 年，实现公司生产经营碳排放达峰；

到 2050 年，实现公司生产经营碳排放净零排放。

以上目标完全符合《巴黎协定》中把全球平均气温升幅控制在工业化前水平以上 1.5° C 之内的愿景，体现了公司应对气候危机的坚定决心和社会责任担当。为保障碳减排目标落地，公司将碳减排指标纳入高管绩效考核体系，形成“目标明确、责任到人、考核到位”的推进机制；设立专门团队负责推动环境保护和碳减排工作，统筹协调各部门及扩建项目减排举措的实施与落地。

4. 节能减碳关键举措

公司围绕能源结构优化、生产工艺升级、运营管理提升、扩建项目低碳运营四大核心方向，制定并实施《资源能源节约控制程序》，从产品设计、原材料采购、生产制造、能源使用、废物处理等全环节实现资源能源高效利用和节约，推出一系列针对性节能减碳举措：

能源结构优化：提高绿电等清洁能源使用比例，优化公司整体能源消费结构；



生产工艺升级：优化生产流程，提高生产设备能源利用效率，减少能源消耗与浪费；引进节能型生产设备，对现有高耗能工艺进行绿色改造，降低单位产品能耗；

运营管理提升：推行绿色办公、绿色出行、绿色运输，减少非生产性碳排放；加强废弃物管理，促进循环利用和资源再生，降低废弃物处理环节碳排放；

温室气体核算专业化：由第三方专业机构开展公司温室气体核算，提升碳排放管理的专业性和科学性；

全员环保意识培育：开展温室气体减排宣传和培训活动，定期组织员工参加低碳生活方式培训和实践；向客户提供节能节材的产品建议和优惠，推动上下游协同减碳。

（三）污染物与废弃物精细化管理

公司始终秉承绿色环保理念，严格依照国家及地方环境保护法律法规，对生产经营过程中产生的废水、废气、粉尘、噪声、废弃物等进行精细化、全流程管理，坚持“源头控制、过程治理、末端达标”的原则，最大限度降低污染物排放，实现废弃物资源化利用。

 211212051791	 211212051791
<h2>检测报告</h2>	<h2>检测报告</h2>
自行检测：RQ2506100201A	报告编号：RQ2507210201A
受检单位名称：固力发电电气有限公司	委托单位：固力发电电气有限公司
委托检测机构名称：安徽冉启检测科技有限公司	委托单位地址：长丰县岗集镇瑞丰路218号
	项目名称：固力发电电气有限公司常规检测项目
2025年07月18日	检测类别：委托检测
	报告日期：2025年08月27日
	

1. 废水达标处理与循环利用

公司严格执行废水分类收集、分级处理、达标排放制度，结合生产特性实施全方位水资源管理：

第一章 组织落实

1、成立节水管理组织机构和人员

为提升公司节水管理工作水平，充分保证节水管理工作的有效性和有序性，经公司办公会议研究决定成立公司节水工作领导小组，负责本公司节水管理工作的策划、组织实施和持续改进工作，其组织架构及职责如下：

一、节水管理组织架构

(一) 节水管理领导小组

组长：郑锦湘

副组长：陈飞

成员：江浩、陈团结、范廷勇、徐青松、周义、左向阳

(二) 节水办公室

主任：郑锦湘

(三) 节水管理工作小组

组长：郑锦湘

组员：陈飞、江浩、陈团结、范廷勇、徐青松、周义、左向阳

二、工作职责

(一) 节水管理领导小组职责

- 1) 认真贯彻执行国家有关节水的法律、法规、政策、指示，组织开展节水研究工作，积极采用节水先进技术和设备。
- 2) 建立健全节水管理体系，对公司节水工作进行统一领导、组织、规划、指导、监督和检查，审定公司节水工作管理办法和奖惩制度。
- 3) 审批公司中长期节水规划，审定节水工作计划，并对各部门相关指标的完成情况进行监督、检查。
- 4) 审批公司年度节水计划，并监督实施。
- 5) 检查、督促公司节水工作开展情况，定期召开节水工作会议，研究工作中遇到的问题，对节水工作提出指导意见，并协调解决。
- 6) 落实公司节水奖惩制度，对各部门节水工作及制度的执行情况进行检查和奖惩考核。
- 7) 组织重大水资源消耗事件的调查。

(二) 节水办公室

节水领导小组下设节水办公室，挂靠在行政部。

- 1) 组织编制公司节水规划、年度节水工作计划，负责规划、计划的落实，将有关工作和指标分解到部门、专业，并检查监督其执行情况。
- 2) 编制公司节水管理制度、规定及节水管理实施细则，负责监督检查制度、规定及细则的执行情况，提出考核意见。
- 3) 组织召开节水工作会议，分析运行方式、指标情况、工作效果及存在问题，提出改进措施，并加以落实。
- 4) 对节水技术改造项目进行监督，对完成项目及时进行评估，评价检修质量和技术改造效果。
- 5) 执行上级部门布置的节水有关工作，及时上报节水工作报表、资料、分析和相关工作总结。
- 6) 组织召开节水管理网会议，总结交流管理网工作情况，听取意见和建议，讨论并布置下一步工作。

(三) 节水管理工作小组

- 1) 认真贯彻执行公司节水管理制度、节水规划，审核公司年度节水计划及要求，积极开展以节水降耗为主题内容的劳动竞赛，主动做好本部门或本专业的节水管理工作。
- 2) 认真履行职责，执行技术标准，落实工作规定，加强设备维护、优化操作调整，提高运行经济性。
- 3) 组织开展节水检查和环保分析活动，找出差距，督促纠偏、整改，努力实现本部门或本专业的各项节水工作，按时报送相关资料、报表。
- 4) 对节水技术改造项目进行监督，项目完成后及时进行评估，评价检修质量和技术改造效果。
- 5) 执行上级部门布置的有关节水工作，及时上报节水工作报表、资料、分析和相关工作总结。
- 6) 组织召开节水管理网会议，总结交流工作情况，听取意见和建议，讨论并布置下一步工作。

(三) 节水管理工作小组

源头节水：建立节水管理制度，成立节水管理领导小组，推广节水型器具，开展节水宣传教育，2019年水平衡测试显示工业用水重复利用率达98.52%，漏失率0%；

分类处理：项目不新增生产废水，生活污水依托现有污水处理设施处理后尾水排入望塘污水处理厂，最终达标排入南河，无生产废水外排；

设施维护：定期对污水处理设施、供排水管网进行巡查检修，杜绝“跑、冒、滴、漏”；

应急管理：制定废水污染应急预案，应对处理设施故障、超标排放等突发情况。

2. 2025 年废水排放数据

废水排放量（生活污水）：5532.4 吨

COD 排放量：4.4 吨

氨氮排放量：0.42 吨

万元产值 COD 排放：0.141kg/万元

万元产值氨氮排放：0.015kg/万元

3. 废气和粉尘净化管控

针对生产过程激光切割、火焰切割、焊接、抛丸、注塑等工艺产生的废气和粉尘，公司采用“源头控制+过程治理+末端净化”的综合治理模式，确保废气和粉尘达标排放：

有组织废气治理：激光切割、火焰切割粉尘经布袋除尘器处理后通过 15 米排气筒排放；焊接、抛丸废气合并处理后高空排放，所有排气筒均规范设置，颗粒物排放浓度远低于《大气污染物综合排放标准》限值；

无组织废气管控：通过密闭尘源、通风除尘、湿式作业等措施，减少无组织粉尘排放，厂界无组织颗粒物浓度低于 $1.0\text{mg}/\text{m}^3$ ，达标排放；

总量控制：项目颗粒物年排放量 0.1028t/a，远低于环评批复的 0.164t/a 总量控制指标；

个体防护：为高粉尘岗位员工提供防尘口罩、防尘服等个人防护用品，保障员工职业健康。

4. 2025 年废气排放数据

挥发性有机物（非甲烷总烃）：0.445 吨

其他污染物：0.9 吨

氯乙烯：所有点位均低于检出限（0.08L）

5. 噪声污染防治

公司高度重视噪声污染防治，采取“源头淘汰+工程治理+个体防护+时间管控”的综合措施，降低噪声对员工职业健康和周边居民生活的影响：

个体防护：为噪声超标岗位员工配置耳塞、耳罩等防护用品；

时间管控：禁止在 22:00 至次日 7:00 进行高噪声生产作业；

设备治理：选用低噪声设备，对切割机、抛丸机等高噪声设备采取隔声、减振措施；

达标情况：厂界昼间噪声 53-57dB(A)、夜间 45-47dB(A)，符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》3 类区标准。

6. 废弃物分类处置与资源回收

公司建立了完善的废弃物分类收集、规范储存、合规处置、资源回收体系，严格依照法律法规对废弃物进行管理：

废弃物类型	具体品类	2025 年产量	处置方式
危险废弃物	废乳化液 (HW09)	2.47 吨	委托资质单位处置
	水处理污泥 (HW49)	1.038 吨	委托资质单位处置
	废活性炭 (HW49)	2.7 吨	委托资质单位处置
	铝灰渣 (HW48)	3.517 吨	委托资质单位处置
	废油桶 (HW08)	0.136 吨	委托资质单位处置
一般固体废弃物	废有色金属 (铝)	136.49 吨	外售回收利用
	废钢铁	261.19 吨	外售回收利用
	废纸	6.19 吨	外售回收利用
	废木材	6.49 吨	外售回收利用

公司对危险废弃物实行“五双制”管理，建立全流程台账，严格执行转移联单制度；一般工业固废全部资源化利用，实现“变废为宝”，最大限度减少环境影响。

四 危险化学品仓库安全管理规定

第一条 为加强对危险化学品的安全管理、规范公司危险化学品存储管理,保证危险化学品存储安全,根据公司《危险化学品安全管理规定》,特制定本规定。

第二条 凡公司范围内的危险化学品存储,必须遵守本规定。

第三条 本规定所称危险化学品,是指《危险货物物品名表》规定的分类标准中的爆炸品,压缩气体和液化气体,易燃液体,易燃固体、自燃物品和遇湿易燃物品,氧化剂和有机过氧化物,有毒品和腐蚀品等。

第四条 储存危险化学品的单位,必须保证本单位危险化学品的安全管理符合有关法律、法规、规章的规定和国家标准的要求,其主要负责人对本单位危险化学品存储的安全负责。

第五条 危险化学品存储管理人员必须经过有关部门的培训,并经考试、考核持证上岗。

第六条 危险化学品的贮存

1. 存储危险化学品的仓库必须符合相应的技术规范。
2. 仓库的周边防护距离符合国家标准或者国家有关规定;
3. 应将贮存物品按其危险性进行分类和品名编号,并根据其特性分别贮

存在相应的库房内。

4. 危险化学品应采用分类、分间、分堆贮存,严禁将自身能形成爆炸性的物质,以及相互接触或混合后能引起爆炸或燃烧的物质和灭火方法不同的物质同库贮存。禁止同库贮存物品见附表 1、2、3。

5. 剧毒物品的贮存应做到“五双制”,即双把锁、双人取、双人用、双本帐、双人管,有条件的可设立监控、报警装置。

6. 每种物品应注明物品的名称、数量、特性及扑救方法。

7. 甲、乙类物品库房不应设在建筑物的地下室或半地下室,库房内排水设施符合要求。

8. 库房门应向外开设,库房内应干净、整洁无杂物。

9. 库容量不准超储,一般以不超过三个月的使用量为宜。

第七条 危险化学品的养护

1. 危险化学品入库时,应严格检验商品质量、数量、包装情况、有无泄漏。

2. 危险化学品入库后应根据商品的特性采取适当的养护措施,在储存期内,定期检查,做到一日两检,并做好记录。发现其品质变化、包装破损、渗漏、稳定剂短缺等及时处理。

3. 库房温度、湿度应严格控制、经常检查,发现变化及时调整。

第八条 危险化学品出入库管理

(四) 绿色发展全链条实践

公司将绿色发展理念融入产品研发、生产工艺、办公运营、物流运输、项目运营全链条,以“绿色产品创新”为核心,以“清洁生产”为基础,以“绿色办公、绿色运输”为补充,构建全维度绿色发展体系,推动企业生产经营的全面绿色转型。

1. 绿色产品创新研发

公司以《生态设计产品评价通则(GB/T 32161-2015)》为依据,将生态设计理念贯穿产品研发、设计、生产全生命周期,将环境因素纳入产品设计核心考量,从源头降低产品全生命周期的环境影响,重点开展三大核心工作:

原材料优选与绿色配方优化：针对原材料不可回收、不可降解、挥发性气体（非甲烷总烃）等问题，优选绿色环保、低毒害的原材料，优化产品配方，使产品完全满足高度关注物质清单 168 项的标准要求，从源头减少挥发性气体排放；

对标国际环保标准：参照欧盟《危害性物质限制指令（RoHS）》《化学品的注册、评估、授权和限制（REACH）》等环保法规，加强供应商来料检测管理，规范原料检验制度，要求供应商提供 RoHS 检测报告；

环保产品开发：研发节能、环保、可回收的电力金具与复合绝缘子产品，获得绿色产品证书、中国节能环保产品认证；

数字化赋能：对生产工厂进行数字化升级，采用智能化工厂总体架构，分期实施改造，整合企业资源规划（ERP）系统和制造执行系统（MES），实现数字化生产和智能化运营，实时掌握生产情况和进度，通过智能分析快速响应市场变化，灵活调整生产方式，推动绿色产品研发与生产的高效融合。

2. 清洁生产工艺升级

公司严格遵守《环境保护法》以及大气、水、土壤污染防治相关法律法规，不断强化环境管理体系与环保技术应用，积极推进清洁生产，持续开展生产工艺升级改造，结合生产特点优化清洁生产方案，实现经济效益与环境效益的双赢，核心举措包括：

技术创新：引进低污染、低能耗设备，优化切割、焊接、抛丸等工艺，减少污染物产生；

资源管理：制定节约资源的目标和计划，优化资源配置和利用效率，降低废弃物产生和处理成本；加强员工资源节约培训，增强员工资源利用意识和技能；公司工业用水循环利用率 98.52%，边角料、废金属全部回收利用；

能源优化：采用节能设备、优化生产工艺，提高设备运行效率，节约电气能源，逐步推广可再生能源使用，降低单位产品能耗；

合规排放：所有污染物达标排放，无环保处罚记录。

3. 绿色办公与低碳出行

公司将绿色发展理念延伸至办公与员工出行环节，倡导“节能降耗人人有责”，推出多项举措推动绿色办公、低碳出行，营造全员参与的绿色环保氛围：

绿色办公：倡导“人走灯灭、人走电断”，在各开关旁张贴责任人；严格控制空调温度（夏季 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ ，冬季 $\leq 18^{\circ}\text{C}$ ），下班前提前 5 分钟关闭空调；倡导“随手关水龙头”，杜绝跑冒滴漏；推行无纸化办公，多采用线上会议形式，降低纸张消耗和人员差旅碳排放；根据需求评估，使用外购二手家具及电子办公设备，提高办公资源重复利用率；

低碳出行：正推进公司车辆“油改电”计划，逐年提高新能源车辆使用比例；鼓励员工选择公共交通、共享单车、步行等低碳出行方式，减少私家车使用。

4. 绿色运输体系构建

在产品采购、生产、销售的物流运输环节，公司构建全流程绿色运输体系，积极响应可持续发展理念，有效降低运输环节的能耗和碳排放：

运输方式优化：优先采用清洁能源车辆，优化运输路线，提高装载率，减少运输次数和里程，降低单位产品运输能耗；

厂内绿色储运：在生产基地积极推动绿色储运，优化厂内物流布局，节约人力，提升厂内储运效率，实现厂内短驳绿色运输；

环保包装：注重使用环保、可回收的包装材料，实现包装物的循环使用，减少包装废弃物产生，2025年包装材料使用4.853吨；

理念推广：加强员工绿色运输培训，增强员工环保意识；倡导员工出行选择公共交通工具，推广使用清洁能源车辆，实现交通运输环节的低碳减排。

未来，公司将继续加大绿色运输的投入力度，探索更多环保运输方式，持续降低运输环节的环境影响。

二、绿色低碳与可持续供应链

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，将绿色低碳理念深度融入供应链全生命周期管理，依托自身技术优势，持续提供优质、绿色、领先的电力设备产品；同时加强上游供应商 ESG 管理，深化负责任采购理念，结合供应链特点，与产业链上下游伙伴协同打造绿色低碳可持续供应链。

本章节回应的重大性议题：节能减排与应对气候变化、绿色产品与循环经济、负责任采购

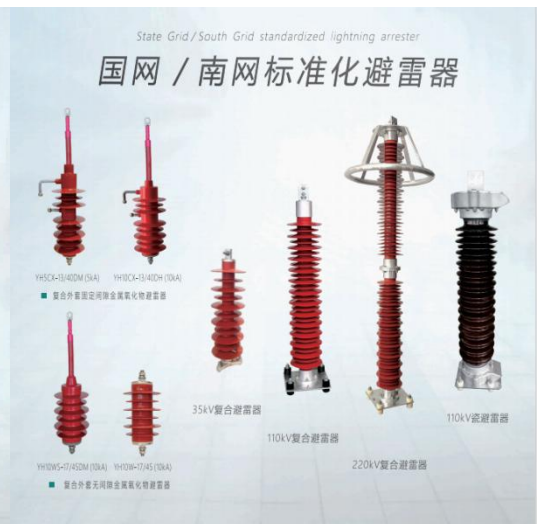
本章节回应的 SDGs 议题：经济适用的清洁能源、工业、创新和基础设施、负责任的消费和生产、气候行动

（一）“双碳”战略响应与落地

1. 国家“双碳”战略对接

公司将“双碳”目标全面纳入中长期发展战略与年度经营计划，从产品研发、生产制造、能源管理、供应链协同、市场服务五大环节系统推进低碳转型，主动承接国家及地方关于节能降碳、绿色制造、清洁生产的政策要求，推动企业从传统制造向绿色低碳制造全面升级。

在产品端，公司坚持生态设计理念，优先选用低 VOC、低重金属、可回收、轻量化的环保原材料，优化产品结构与生产工艺，降低产品全生命周期碳足迹，为国家电网、南方电网及各类工业客户提供更加节能、环保、长寿命的电力金具与复合绝缘子产品。



在生产端，公司持续推进节能技改与能效提升，2025 年综合能耗 741.09 吨标煤，电力消耗 6097.1 兆瓦时，通过优化循环水系统、更新高效电机、改善风机水泵运行模式、强化设备保温、推广 LED 节能照明等措施，持续降低单位产值能耗与单位产品能耗。

在供应链端，公司将碳排放、环保合规、清洁生产、危废管理作为供应商准入、考核、分级的核心指标，推动原材料、辅料、包装、外协加工等上游环节同步减碳，构建稳定、绿色、低碳、可追溯的供应链体系。

2. 气候变化应对举措

公司建立常态化气候变化风险识别、评估、应对与复盘机制，针对极端高温、强降雨、大风、冰冻等天气影响，以及能源价格波动、环保政策收紧、供应链中断等潜在风险，制定专项应对方案，提升企业气候韧性。

在风险防控方面，公司定期对生产车间、仓库、危化品库、环保处理设施、供电系统进行气候适应性检查，完善厂区排水、防汛、防雷、隔热、降温设施，确保极端天气下生产安全、环保设施稳定运行。

在供应链保障方面，公司建立多区域、多渠道、多品类的供应商储备体系，避免单一供应源依赖，对核心原材料实施安全库存管理，有效降低因气候灾害、物流中断带来的停产风险。

在机遇把握方面，公司紧抓新型电力系统建设、新能源配套、电网绿色升级、节能降碳改造等市场机遇，加大绿色金具、低碳复合绝缘子、防舞动节能装置等产品研发与市场投放，不断提升企业在绿色电力设备领域的核心竞争力。

3. 气候风险与机遇管理

公司将气候风险管理全面嵌入现有内部控制体系，由可持续发展办公室统一统筹，每季度开展一次全链条气候风险评估，评估范围覆盖生产基地、物流线路、外协厂商、核心供应商及关键物料。

对高耗能、高排放、环保管理薄弱的供应商，公司实施风险预警、限期整改、专项辅导，逾期未完成整改的逐步降低订单直至退出；

对低碳表现优秀、通过绿色工厂认证、环境管理体系完善、碳减排成效显著的供应商，公司给予优先采购、长期合作、订单倾斜、战略伙伴授牌等激励；

公司定期组织供应商开展节能降碳、清洁生产、环保合规、危废规范化管理培训，共同提升产业链绿色低碳水平与气候适应能力。

（二）可持续供应链共建

1. 供应商 ESG 全生命周期管理

公司建立覆盖准入审核、现场稽核、绩效评价、激励提升、动态退出的全流程供应商 ESG 管理体系，确保供应链安全、稳定、绿色、合规。

在准入环节，所有新供应商必须提交营业执照、环评批复、排污许可证、安全评价报告、社保缴纳证明、近三年环保与安全处罚记录等资料，重点核查废气、废水、噪声、危废处置、职业健康、劳工权益、商业信用等关键内容，不符合要求的一律不予准入。

在评价环节，公司对国内供应商开展 ESG 综合评级，评价指标包括环保合规性、污染物排放达标情况、能源消耗水平、危险废物管理、安全生产状况、员工权益保障、合同履行能力、商业道德等，实行 A、B、C、D 四级分类管理。

在激励与退出环节，A 级供应商享受优先付款、优先供货、年度战略合作伙伴认证等政策；C 级供应商要求限期整改；D 级供应商直接清退，不再合作。

公司建立完整的供应商信用档案与 ESG 动态台账，实时更新环保检测报告、体系认证、处罚信息、整改情况，实现供应链全流程透明化、可追溯化管理。

2. 供应商 RBA 原则稽查

公司严格参照责任商业联盟（RBA）行为准则，对核心原材料、重要辅料、关键外协加工供应商开展合规稽查，推动供应链社会责任持续改善。

稽查范围覆盖劳动用工、薪酬福利、工作时间、禁止童工与强迫劳动、职业健康安全、化学品管理、废气废水排放、危险废物处置、环境保护、商业道德等内容。

公司每年选取占年度采购额 80% 以上的重点供应商开展现场稽查，对发现的问题下达整改通知书，要求 15 日内提交整改计划与完成时限，公司安排专人跟踪复核，确保整改闭环。

对拒不整改、整改不到位、存在严重违规行为的供应商，公司立即暂停采购、冻结订单，直至完成合规改善，切实守住供应链社会责任底线。

3. 供应链环境协同与循环经济实践

公司积极推动供应链环境协同治理，与供应商共同开展绿色技术研发、环保材料替代、清洁生产改进、资源循环利用，构建绿色低碳产业链。

在信息协同方面，公司定期向供应商传达最新环保法规、低碳政策、公司绿色采购标准、限制物质清单（如 RoHS、REACH），确保供应商生产经营与公司要求保持一致。

在技术协同方面，公司联合供应商开展低 VOC 辅料替代、无铅化工艺改进、轻量化材料研发、可循环包装应用，从源头减少污染物产生与资源消耗。

在循环经济方面，公司生产过程产生的废铝、废钢铁、废包装、边角料等全部外售资源化利用，2025 年回收利用废有色金属 136.49 吨、废钢铁 261.19 吨，一般工业固废资源化利用率 100%。

公司大力推广可循环托盘、可重复使用包装袋、简易环保包装，减少一次性包装材料使用，2025 年包装材料使用量 4.853 吨，并持续推进包装减量化、标准化、循环化。

（三）负责任采购与绿色协同

1. 绿色采购标准建立

公司制定并严格执行《绿色采购管理办法》，将绿色低碳、环保合规、安全健康要求全面纳入采购制度与采购合同条款，从源头把控供应链绿色水平。

公司优先采购通过 ISO14001 环境管理体系认证、中国环境标志产品认证、节能认证、低碳产品认证的物料与设备；严禁采购高毒、高残留、重污染、不符合国家环保标准的原辅材料；严格限制挥发性有机物、重金属、难降解物质的使用。

对于危险化学品，公司严格执行采购审批、资质核验、定点采购、规范存储、定额领用制度，完全符合《危险化学品仓库安全管理规定》要求，实现全流程闭环管控。

2. 产业链低碳协同行动

公司作为电力金具与复合绝缘子领域的骨干企业，主动发挥链主作用，牵头开展产业链低碳协同行动，带动上下游企业共同降碳、提质、增效。

公司与核心供应商联合制定年度碳减排目标，共享节能技术、节水方案、环保治理经验、低碳管理工具，推动生产工艺绿色化、能源结构清洁化、用能效率高效化。

在物流环节，公司推行集中运输、批量配送、路线优化、返程载货，提高车辆装载率，降低运输里程与燃油消耗；优先选用国六及以上排放标准车辆，逐步推广新能源物流车，降低运输环节碳排放。

在仓储环节，公司推行定额管理、先进先出、智能盘点、按需领用，减少库存积压与物料浪费，降低仓储能耗与管理成本。

公司每年组织供应商开展绿色低碳、环保合规、安全生产、ESG管理专题培训，全面提升供应链整体可持续发展能力。



三、社会责任与员工发展

公司始终坚持“以人为本”的核心发展理念，将员工发展作为企业社会责任的核心内容，依法建立健全员工权益保障体系，搭建全维度人才培养与发展平台，悉心关爱员工生活与身心健康；同时积极投身社区共建与社会公益事业，践行企业社会责任。

本章节回应的重大性议题：雇佣与劳动管理、发展与培训、员工关爱、民主与人权、社区投资

本章节回应的 SDGs 议题：无贫穷、良好健康与福祉、优质教育、性别平等、减少不平等

（一）员工权益全方位保障

1. 公平雇佣与多元包容

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，坚持公开、平等、竞争、择优的招聘原则，坚决杜绝任何形式的民族、种族、性别、宗教、年龄、残疾、户籍歧视，保障所有员工享有平等的就业机会、职业发展机会与薪酬福利待遇。

2025 年末，公司员工总数 360 人，其中男员工 172 人，女员工 188 人，女性员工占比 52.2%，实现男女同工同酬、晋升机会均等、福利标准一致。

公司员工年龄结构合理、梯队稳定，18 - 25 岁 11 人、25 - 35 岁 59 人、35 - 40 岁 93 人、40 - 45 岁 51 人、45 岁以上 146 人，形成成熟稳定、经验丰富、技能扎实的职工队伍。

公司不设置学历门槛，坚持以能力、实绩、品德为核心用人标准，员工学历结构涵盖本科、专科、中专、高中及以下，为所有愿意奋斗、愿意成长的员工提供平等发展平台。

公司特种作业人员 34 人，全部持证上岗，依法享受特种作业津贴、专项劳动保护与健康保障。

2. 薪酬福利体系建设

公司建立以岗位价值为基础、以绩效贡献为导向、具有行业竞争力的宽带薪酬体系，确保薪酬分配公平、合理、透明。2025 年应付职工工资总额 3231.79 万元，工资按时足额发放，无拖欠、无克扣、无变相降薪。

在法定福利方面，公司为全体员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，2025 年五险一金费用支出 638.97 万元，严格执行带薪年休假、法定节假日、产假、婚假、丧假、护理假等休假制度。

在补充福利方面，公司为员工提供节日慰问、生日礼品、高温津贴、午餐补助、免费体检、职业健康体检、团队建设、通勤保障、困难职工救助等多元化福利。

在健康保障方面，公司为全员购买意外伤害保险与安全生产责任保险，对接触粉尘、噪声、化学物质等职业病危害岗位员工增加专项健康保障与岗位津贴。

在激励福利方面，公司设立十年忠诚贡献奖、优秀员工奖、优秀团队奖、技术革新奖、合理化建议奖、学历提升补贴、技能等级晋升奖励，鼓励员工与企业共同成长。

3. 员工权益合规保障

公司与全体员工 100%签订规范劳动合同，明确工作内容、工作地点、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动保护、社会保险等核心条款，保障员工合法权益。

公司实行标准工时制度，严格控制加班时长，依法足额支付加班费，充分保障员工休息权与健康权。

公司建立畅通的员工申诉渠道，包括总经理信箱、工会沟通会、部门座谈会、HR 面对面等形式，员工诉求 24 小时内响应，7 日内给予明确反馈与处理结果。

公司定期开展劳动法律法规、劳动合同管理、薪酬福利政策、职业病防治、安全生产知识培训，提升员工法律意识、维权意识与自我保护能力。

（二）人才成长与能力提升

1. 人才梯队战略构建

公司构建管理序列、技术序列、技能序列三条并行发展的人才梯队体系，打破“只有当官才能晋升”的传统瓶颈，让管理人才、技术人才、技能人才都能实现价值提升与职业突破。

管理人才主要从生产、技术、质量、安全、环保、销售等岗位优秀骨干中选拔培养，重点提升统筹协调、目标管理、团队带领、现场改善能力；

技术人才聚焦产品研发、工艺优化、设备改进、质量攻关、检测技术，支持专利申报、科技成果转化、技术标准制定，打造高素质研发与工程技术队伍；

技能人才以低压铸造、高压铸造、重力铸造、注塑、型材挤压、模压、火焰切割、激光切割、焊接、抛丸、抛光、刷漆、机加工等核心工序为重点，开展技能等级认定、师带徒、技能比武、岗位练兵，培育高水平产业工人队伍。

2. 全方位员工培训体系

2025年，公司培训投入37.6万元，组织各类培训累计2428人次，实现全员覆盖、分层分类、精准赋能，全面提升员工专业能力、安全意识、操作水平与综合素养。

1) 技能培训体系：

铸造工艺培训：围绕低压铸造、高压铸造、重力铸造三大核心工序，开展模具装配、浇注控制、温度调节、缺陷分析、铸件质量控制、设备点检、工艺参数优化等系统培训，提升铸件成型质量与合格率，强化员工对铸造设备结构原理、常见故障判断、日常维护保养的实操能力，确保生产过程稳定高效。

型材挤压工艺培训：针对铝型材挤压、切割、整形、校正等环节，开展挤压参数设置、模具维护保养、表面质量控制、尺寸精度管控、设备操作规范与安全注意事项培训，提升型材产品一致性与良品率。

焊接技术培训：对联板焊接、工件焊接等岗位开展焊接手法规范、电流电压精准控制、焊缝成型标准、气孔裂纹防治、焊接烟尘防护、焊接质量检测方法、焊接缺陷返修技巧等实操训练，强化焊接质量稳定性与作业安全性。

抛光技术培训：针对铝件抛光、表面处理等工序，开展抛光力度控制、表面光洁度提升要求、粉尘防护措施、抛光工具更换与维护、设备日常保养、作业标准化流程培训，提升表面处理质量与作业效率。

检测技能培训：覆盖尺寸精密检测、力学性能检测、无损检测、漆膜检测、废气废水快速检测、出厂检验流程、型式检验要求、不合格品判定与处置、检测设备校准与使用等内容，提升检验人员判断准确性、检测规范性与数据可靠性。

设备维护培训：针对铸造设备、挤压设备、注塑机、切割机、抛丸机、除尘器、风机、水泵等生产与环保设备，开展日常点检标准、

故障判断方法、定期润滑保养、易损件更换流程、紧急停机处置、设备安全操作等系统化培训，保障设备连续稳定运行，降低设备故障率。

2) 安全培训体系：

三级安全教育培训：严格执行公司级、部门级、班组级三级安全教育，新员工上岗前必须完成安全管理制度、作业风险辨识、应急逃生路线、劳动防护用品佩戴、现场禁止行为等全方面培训并考核合格，方可进入岗位。

危险化学品安全管理培训：针对危化品采购、存储、领用、使用、废弃全过程开展培训，包括危化品危险特性、个人防护要求、泄漏应急处置、火灾应急措施、台账规范管理、双人双锁制度、现场禁忌事项等内容，强化全流程安全管控。

消防安全培训：覆盖车间火灾风险识别、灭火器正确使用、消防栓操作流程、疏散逃生方法、初期火灾扑救技能、易燃易爆物品管理要求、车间防火禁烟规定等系统训练，提升全员火灾防控与自救能力。

应急处置培训：针对触电、机械伤害、灼烫、高处坠落、危化品泄漏、火灾、环保设施故障等突发事件，开展应急响应流程、报警程序、现场急救方法、协同处置配合、人员疏散组织等实战化培训。

职业病防护培训：针对粉尘、噪声、硫化氢、非甲烷总烃、焊接烟尘等危害因素，开展危害告知、防护用品正确佩戴与检查、通风设施使用、职业健康检查要求、作业场所危害控制标准等专项培训，提升员工自我防护意识。



3) 管理与素质培训:

包括班组长现场管理、7S 管理落地、质量管理工具运用、成本控制方法、ESG 理念宣贯、绿色低碳知识、职业素养提升、沟通协作技巧、客户服务意识等内容，全面提升员工综合能力。

3. 职业发展通道搭建

公司为每一位员工搭建清晰、公平、可实现的职业发展通道，每年组织一次公开晋升评审，晋升标准、流程、结果全部公示，确保公平公正。

员工可根据自身特长选择管理通道、技术通道或技能通道发展，同一级别享受同等待遇与发展机会。

公司全力支持员工参加学历提升、职业资格考试、技能等级认定、特种作业取证，对取得与岗位相关证书的员工给予学费补贴、现金奖励与岗位聘任激励。

公司推行轮岗交流、跨部门协作、重点项目锻炼，让员工拓宽视野、提升综合能力，实现个人与企业共同成长。

（三）员工关爱与职场建设

1. 身心健康关爱计划

公司高度重视员工身心健康，建立全方位健康保障体系。

每年组织全体员工开展健康体检，对接触粉尘、噪声、化学毒物、焊接烟尘等危害因素的岗位额外增加职业健康检查，建立一人一档健康档案，对体检异常人员及时安排复查、调岗、干预与治疗。

公司按照国家标准为员工配发合格有效的劳动防护用品，包括防尘口罩、防毒面具、防护眼镜、防噪耳塞、防护服、防护鞋、防护手套等，并监督员工规范佩戴，从源头降低职业危害。

公司持续改善作业环境，生产车间安装强力通风、除尘、降噪、降温、供暖设施，保持车间整洁、明亮、舒适、安全；办公区空调、网络、休息区配套完善，营造舒心工作环境。

公司关注员工心理状态，定期开展谈心谈话、团队活动、文体娱乐，缓解工作压力，营造团结、和谐、积极向上的团队氛围。

2. 多元化员工沟通机制

公司建立多层次、多渠道沟通机制，确保员工声音被听见、问题被解决。

每月召开部门沟通会，每季度召开员工座谈会，每半年开展员工满意度调查，每年召开职工代表大会，广泛听取员工在薪酬福利、工作环境、安全健康、培训发展、后勤保障等方面的意见建议。

工会常态化开展困难员工帮扶、生病员工慰问、生育慰问、节日慰问，切实为员工办实事、解难题。

公司建立合理化建议奖励制度，鼓励员工围绕节能降耗、工艺改进、质量提升、安全改善、管理优化提出建议，优秀建议给予现金奖励并落地实施。

3. 舒适职场环境打造

公司全面推进厂区美化、绿化、亮化工程，打造花园式工厂，道路整洁、标识清晰、秩序井然。





生产区严格执行 7S 管理，物料定置摆放、通道畅通、地面干净、设备整洁、无杂物、无积尘、无油污。

办公区宽敞明亮、设施齐全、网络稳定、办公条件舒适，为员工提供良好的工作体验。

食堂严格执行食品卫生标准，菜品丰富、干净卫生、价格实惠，保障员工饮食安全与营养均衡。

公司建设文化墙、宣传栏、活动角、休闲区，丰富员工业余生活，增强员工归属感、幸福感与凝聚力。

（四）社区共建与社会贡献

1. 社区公益帮扶

公司积极履行社会责任，主动参与地方扶贫济困、敬老助学、公益捐助等活动，2025 年对外帮扶捐助 1.92 万元，用实际行动回馈社会。

公司优先吸纳周边社区劳动力就业，2025 年新增就业岗位 39 人，有效缓解当地就业压力，带动居民增收。

节日期间，公司走访慰问社区困难家庭、孤寡老人、留守儿童，送上慰问品与关怀，传递企业温暖与责任。

2. 社区环境共建

公司严格控制废气、废水、噪声、粉尘排放，2025年所有排放指标全部达标，不扰民、不污染、不破坏周边生态环境。

公司持续开展厂区绿化、道路硬化、环境美化，减少扬尘与噪声影响，为社区营造良好生态环境。

公司积极向社区居民普及环保知识、安全用电常识、低碳生活方式、防灾减灾技能，推动形成绿色、安全、文明的社区氛围。

3. 支持地方经济发展

2025年，公司实缴税收2759万元，持续为地方财政收入做出稳定贡献。

公司带动本地原材料供应、物流运输、设备维修、配套加工等产业链协同发展，促进地方经济繁荣。

公司积极参与地方政府组织的产业对接、经贸交流、公益活动、文明创建，以实际行动践行优秀企业公民责任。

四、客户服务与产品品质

公司始终坚持“以客户为中心”的经营理念，将客户满意度作为衡量企业发展的重要指标，依托强大的研发实力、严格的品质管理体系和完善的客户服务网络，为客户提供高品质的产品与服务。

本章节回应的重大性议题：客户服务、产品质量与安全、科技创新与专利管理

本章节回应的 SDGs 议题：工业、创新和基础设施、负责任的消费和生产

（一）绿色产品创新与技术突破

1. 核心技术研发与专利布局

公司坚持创新驱动发展战略，累计获得发明专利 29 项、实用新型专利 120 项、软件著作权 4 项，主持和参与制修订国家标准 3 项、电力行业标准 1 项、安徽省地方标准 1 项，多项核心技术达到国内领先水平。

公司核心技术覆盖电力金具结构优化、复合绝缘子耐污闪、防雷防冰闪、防舞动防振动、线路安全监测、低摩擦节能、轻量化高强度、智能诊断等领域，全面支撑产品绿色化、节能化、智能化升级。

2025 年，公司研发投入 1410.69 万元，重点开展低碳材料应用、清洁生产工艺、绿色环保产品、智能监测装置研发，持续提升产品技术含量与绿色竞争力。

2. 绿色产品生态设计

公司严格按照 GB/T 32161《生态设计产品评价通则》开展产品全生命周期生态设计，从源头降低环境影响。

在原材料选择上，优先使用环保、低毒、无铅、可回收、轻量化材料，减少重金属、挥发性有机物、难降解物质使用；

在结构设计上，优化产品受力结构，提高强度、降低耗材、延长使用寿命，减少资源消耗与废弃量；

在生产工艺上，推行低排放、低能耗、低废水、低粉尘的清洁生产工艺，全面符合 RoHS、REACH 等国际环保要求。

3. 产学研合作与技术交流

公司与中国科学院合肥物质科学研究院、合肥工业大学、安徽大学等高校院所建立长期稳定的产学研合作关系，共同开展新材料、新工艺、新装备、新技术研究。

在石墨烯电力应用、防振防舞动技术、输电线路安全监测、复合绝缘子新材料等领域取得多项重要成果，获得省级科技进步奖、中国发明协会奖项等荣誉。

公司积极主办和参与行业技术交流会、标准研讨会、新产品发布会，推动电力器材行业绿色、智能、高质量发展。

（二）品质管理与安全保障

1. 全流程质量管理体系

公司通过 ISO9001 质量管理体系认证，建立从原材料入厂检验→生产过程控制→半成品检验→成品检测→出厂放行→售后追溯的全链条质量管控体系。

原材料每批必检，不合格坚决拒收；关键工序设置质量控制点，实行在线检测、实时监控、异常停机；成品 100%完成出厂检验与型式试验，合格后方可出库。

公司建立完整的产品质量追溯系统，通过生产批号、原材料批次、设备参数、操作人员、检验记录，实现从原料到成品的全程可追溯。

2. 产品安全保障措施

公司所有产品均通过权威检测机构检验，符合国家电网、南方电网入网技术要求与安全标准。

产品设计充分考虑过载、短路、雷击、覆冰、污秽、振动等复杂运行工况，具备高强度、高可靠、高安全特性。

公司为客户提供完整的产品说明书、安全标识、安装规范、使用注意事项，指导客户安全安装、安全使用、安全维护。

2025年，公司未发生任何产品质量安全事故，未发生任何产品召回事件，产品运行安全稳定。

3. 品质改进与持续优化

公司建立了品质改进机制，持续优化产品质量与品质管理体系：

客户反馈收集：通过客户满意度调查、客户投诉处理等方式，收集客户对产品质量的意见和建议；

质量问题分析：对生产过程中出现的质量问题、客户反馈的质量问题进行深入分析，查找根本原因；

改进措施实施：针对质量问题制定并实施改进措施，优化生产工艺、品质管理流程等；

效果验证与评估：对改进措施的实施效果进行验证与评估，确保质量问题得到有效解决，产品质量持续提升。

（三）客户服务与价值创造

公司始终将客户服务置于首位，建立了完善的客户服务体系，为客户提供全方位、高品质的服务，创造更大的客户价值。

1. 多元化客户沟通渠道

公司建立了多元化的客户沟通渠道，确保客户需求能够得到及时响应：

电话客服：设立专门的客户服务热线，为客户提供咨询、报修、投诉等服务，及时解答客户疑问；

线上沟通：通过公司官网留言、官方微信公众号、电子邮件等线上渠道，与客户保持沟通，响应客户需求；

现场服务：对于重大项目、复杂问题，派遣专业技术人员提供现场服务，如现场安装指导、调试、维修等；

定期回访：定期对客户进行回访，了解客户产品使用情况，收集客户意见和建议，提供针对性的服务与支持。

2. 全生命周期客户服务

公司为客户提供全生命周期的客户服务，从产品咨询到售后维护，全程保障客户权益：

售前服务：为客户提供产品咨询、方案设计、技术交流等服务，根据客户需求推荐合适的产品与解决方案；

售中服务：为客户提供产品订单跟踪、物流查询、安装指导等服务，确保产品按时交付、顺利安装；

售后服务：为客户提供产品维修、保养、升级等服务，建立快速响应机制，及时处理客户报修问题；对于项目新增产品，提供专项售后培训与技术支持。

3. 客户满意度提升与投诉处理

2025 年，公司客户综合满意度 92.22%。

南方电网供应链（海南）有限公司

感谢信

固力发电电气有限公司：

9月6日，海南遭遇自建国以来登陆我国风力最强台风“摩羯”正面袭击，全省电网受到严重影响，特别是海口南部、文昌北部电力基础设施受损严重。灾情发生后，南方电网公司党组坚决贯彻落实习近平总书记对海南广东等地台风灾害作出的重要指示精神和李强总理批示要求，迅速开展抗灾复电，全力保障人民群众生产生活需求。

开展抗灾复电工作以来，贵公司迅速响应，鼎力支持，配合我司开展应急物资供应行动，与我司共克时艰、全力以赴，为打赢防御台风“摩羯”抗灾复电这场硬仗大伙提供了坚强的物资供应保障。在此，对贵公司的鼎力支持和帮助致以衷心地感谢！

感谢你们，积极配合，加班加点抢工期，为抗灾复电生产一批又一批的应急抢修物资，为加快抗灾复电工作奠定了物资基础。

感谢你们，不畏艰难，克服风雨交加、道路受阻等多重困难，采用专车直送等方式保障应急抢修物资第一时间到达灾区，为加快抗灾复电工作抢占了先机。

感谢你们，竭尽全力，帮助我司圆满完成了抗灾复电“人不等货”的物资保障目标，为抗灾复电大局作出了卓越贡献。

- 1 -

愿在后续抗灾复电物资保障及日常供应保障服务中，继续得到贵公司的大力支持，我司愿与贵公司携手并进，为南方电网公司建设世界一流企业提供坚强物资保障。

南方电网供应链（海南）有限公司

2024年10月16日



表扬信

固力发电电气有限公司：

广东电网有限责任公司广州供电局输电管理二所2019年发生多次紧急抢修，例如110kV郭嘉线、郭江线重要交叉跨越段导线紧急更换、110kV罗槎线同德乙支导线断线紧急抢修等项目，贵司在接到需求后，能够快速响应，1小时内即安排送货事宜，并不计成本多次发航空快件，在紧急时间内将所需物资送达现场，把服务放在首位，物资响应快速高效。

对于贵公司为项目抢修提供了必要的线路金具等物资保障，使得多次紧急抢修顺利完成。在此，特向贵公司表示衷心的感谢！希望贵公司再接再厉。

广东电网有限责任公司广州供电局输电管理二所

2020年3月13日



广东电网公司广州供电局

感谢信

固力发电电气有限公司：

±800千伏穗东换流站配套220千伏线路工程是南方电网公司2020年迎峰度夏重点工程，要求我局于2020年6月30日建成投产。贵司在年后收到我局物资需求后，积极克服疫情影响、人员返工滞后等不利因素，精心组织排产，快速安排送货至施工现场，为重点工程的顺利实施打下了坚实的基础。

我局对贵司在±800千伏穗东换流站配套220千伏线路工程物资供应中的准时、高质量和辛勤付出表示感谢！期望与贵司继续加强沟通，紧密协作，全力推动电网建设，为建成世界一流企业做出更大的贡献。专此函达。

广州供电局项目管理中心

2020年6月30日



公司实行投诉首问负责制，谁接待、谁跟踪、谁闭环，投诉处理及时率 100%，客户回访率 100%。

针对客户不满意项，公司制定专项整改计划，明确责任、时限、措施，持续提升服务质量与客户体验。



五、员工安全与健康保障

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将员工安全与健康放在首位，建立健全安全管理体系与职业健康管理体系，完善安全健康保障措施。

本章节回应的重大性议题：安全与健康、雇佣与劳动管理

本章节回应的 SDGs 议题：良好健康与福祉

（一）安全管理体系建设

1. 安全管理架构与责任体系

公司建立了完善的安全管理架构，明确各级人员的安全责任，形成“全员参与、层层负责”的安全责任体系：

安全管理组织：成立安全生产领导小组，由公司高层领导担任组长，统筹协调公司安全生产工作；各部门设立安全管理员，负责本部门安全生产日常管理工作；

安全责任落实：制定安全生产责任制，明确公司高层、部门负责人、班组长、员工等各级人员的安全责任，将安全责任层层分解、落实到人；

安全管理制度：制定完善的安全管理制度，如安全生产管理制度、安全操作规程、隐患排查治理制度、安全生产应急管理制度等，规范安全生产管理工作；

项目安全管理：针对项目新增生产线，制定专项安全管理制度与操作规程，明确焊接、装配等岗位的安全要求。

2. 安全设施与防护装备

公司生产车间配备完善的布袋除尘系统、通风排风系统、隔音降噪装置、消防栓、灭火器、应急照明、疏散指示标志、紧急冲淋装置；

危化品仓库符合防爆、防渗、通风、防盗、防火、防雷要求，实行双人双锁、专人管理、分区存放；

公司为员工足额配发合格、有效的劳动防护用品，定期检查、定期更换，确保防护到位。

3. 安全风险管控与隐患排查治理

公司每季度开展一次全面安全风险辨识，形成风险分级管控清单，重大风险实施挂牌督办、24小时监控。

公司实行日常巡查、专项检查、综合检查相结合，每月开展安全隐患全面排查，建立台账、限期整改、复查销号，实现闭环管理。

2025年，公司实现重大安全事故为零、死亡事故为零、重伤事故为零，安全生产形势持续稳定。

（二）安全文化与应急管理

1. 安全文化建设

公司注重安全文化建设，营造“安全第一、人人有责”的安全文化氛围：

安全宣传教育：通过宣传栏、安全手册、内部培训、安全会议等形式，开展安全宣传教育活动，普及安全生产法律法规、安全知识、安全操作规程等；

安全培训：定期开展安全培训，包括新员工入职安全培训、岗位安全技能培训、应急处置培训等，提升员工的安全意识与安全技能；

安全活动开展：组织开展安全生产月、安全知识竞赛、应急演练等活动，增强员工的安全意识与应急处置能力；

安全激励与考核：将安全生产纳入员工绩效考核体系，对安全生产表现优秀的员工与部门给予表彰奖励，对违反安全规章制度的行为进行处罚。

2. 应急预案与应急演练

公司建立了完善的安全生产应急管理体系，制定应急预案，定期开展应急演练，提升应急处置能力：

应急预案编制：制定综合应急预案、专项应急预案（如火灾应急预案、触电应急预案、机械伤害应急预案等）和现场处置方案，明确应急组织机构、应急响应流程、应急处置措施等；

应急物资储备：储备充足的应急物资，如灭火器、急救箱、应急照明、应急通讯设备等，并定期检查、维护、补充；

应急演练开展：定期组织开展应急演练，如火灾应急演练、触电应急演练等，检验应急预案的可行性与实用性，提升员工的应急处置能力与协同配合能力；

应急演练评估与改进：对每次应急演练进行总结评估，查找存在的问题与不足，优化应急预案与应急处置流程。

3. 安全事故处理与整改

公司建立了安全事故报告、调查、处理与整改制度，规范安全事故管理：

事故报告：发生安全事故后，及时向上级主管部门及公司管理层报告，不得迟报、漏报、谎报、瞒报；

事故调查：成立事故调查组，对事故原因进行深入调查分析，明确事故责任；

事故处理：按照“四不放过”（事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过）的原则，对事故进行处理；

整改落实：针对事故暴露的问题，制定整改措施，限期整改，并跟踪整改落实情况，防止类似事故再次发生。

（三）职业健康全面管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，建立健全职业健康管理体系，加强职业健康管理，保障员工职业健康。

1. 职业病危害防治

公司识别主要职业病危害因素：粉尘、噪声、硫化氢、非甲烷总烃、焊接烟尘、化学毒物等，并采取工程防护、管理防护、个体防护三级防控措施。

工程防护包括安装除尘设备、集气罩、隔音房、密闭装置、强制通风；

管理防护包括作业场所定期检测、危害告知、限制作业时间、规范操作流程；

个体防护包括为员工配发防尘、防毒、防噪用品，降低危害接触水平。

2025年，公司委托第三方开展两次作业场所危害检测，全部符合国家限值要求。

2. 职业健康监护

公司建立职业健康监护制度，为员工提供全面的职业健康监护服务：

上岗前职业健康检查：对新入职员工进行上岗前职业健康检查，筛查职业禁忌证，确保员工适合从事相应岗位工作；

在岗期间职业健康检查：对接触职业病危害因素的员工，定期进行在岗期间职业健康检查，及时发现职业健康异常，采取相应的干预措施；

离岗时职业健康检查：对离职员工进行离岗时职业健康检查，明确员工离岗时的职业健康状况；

职业健康档案管理：建立员工职业健康档案，记录员工职业健康检查结果、职业病危害接触情况、职业病诊疗情况等信息，实行动态管理。

3. 职业健康宣传与培训

公司加强职业健康宣传与培训，提升员工的职业健康意识与自我保护能力：

职业健康宣传：通过宣传栏、职业健康手册、内部网络等形式，开展职业健康宣传活动，普及职业病防治法律法规、职业健康知识、职业病防护技能等；

职业健康培训：定期开展职业健康培训，包括新员工入职职业健康培训、在岗员工职业健康培训等，提升员工的职业健康意识与自我保护能力；

特殊岗位培训：针对接触职业病危害因素的特殊岗位员工，开展专项职业健康培训，重点培训职业病危害因素识别、防护措施、应急处置等内容。



六、公司治理与合规运营

公司始终坚持“合规经营、诚信为本、治理完善、风险可控”的治理理念，不断完善公司治理架构，强化合规管理与风险管控，筑牢廉洁经营防线。

本章节回应的重大性议题：公司治理、诚信经营、反贪腐、风险管控、合规运营

本章节回应的 SDGs 议题：和平、正义与强大机构

（一）治理架构完善优化

1. 治理组织架构

公司建立了完善的治理组织架构，明确各层级的决策权限与职责分工，确保公司治理高效、有序：

决策层：公司股东大会、董事会是公司的决策机构，负责制定公司发展战略、重大经营决策、重要规章制度等；

管理层：公司管理层负责执行董事会决议，组织开展公司日常经营管理工作，包括生产运营、市场营销、财务管理、人力资源管理等；

监督层：公司监事会负责对董事会、管理层的履职情况进行监督，检查公司财务状况，督促公司规范运作；

可持续发展管理机构：设立可持续发展办公室，由公司总经理直接担任主任委员，下设可持续发展执行办公室和碳排放工作小组，负

责统筹推进公司 ESG 相关工作，包括可持续发展目标制定、ESG 实践推进、重大议题管理等。

2. 治理制度体系

公司建立了完善的治理制度体系，覆盖决策管理、运营管理、财务管理、人力资源管理、合规管理等各个方面：

决策管理制度：制定股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则等，规范决策程序，确保决策科学、民主；

运营管理制度：制定生产管理制度、采购管理制度、销售管理制度、研发管理制度等，规范公司运营管理流程；

财务管理制度：制定财务预算管理制度、资金管理制度、财务核算制度、审计管理制度等，规范财务管理工作，确保财务信息真实、准确、完整；

人力资源管理制度：制定招聘管理制度、薪酬管理制度、绩效管理制度、培训管理制度等，规范人力资源管理工作；

合规管理制度：制定合规管理办法、风险管理制度、反腐败管理制度等，规范公司合规运营。

3. 可持续发展治理融入

公司将可持续发展理念融入公司治理全过程，建立健全可持续发展治理机制：

战略融入：将可持续发展目标纳入公司整体发展战略，确保可持续发展与公司经营发展协同推进；

目标制定：制定明确的可持续发展目标，如碳减排目标、环境管理目标、社会责任目标等，并将目标分解至各部门，纳入绩效考核；

监督评估：由可持续发展办公室定期对公司可持续发展目标完成情况进行监督评估，向领导层汇报，及时调整优化相关举措；

信息披露：定期发布可持续发展报告，向利益相关方披露公司ESG实践情况与绩效，接受利益相关方监督。

（二）诚信经营与风险管控

1. 诚信经营理念践行

公司始终坚守诚信经营的理念，恪守商业道德，维护市场秩序，树立良好的企业形象：

合规守法经营：严格遵守国家法律法规、行业规范及公司规章制度，依法开展生产经营活动，不从事违法违规经营行为；

公平竞争：遵循公平、公正、公开的原则参与市场竞争，不采取不正当竞争手段；

合同履行：严格履行与客户、供应商、合作伙伴等签订的合同协议，信守承诺，维护良好的商业信誉；

信息透明：及时、准确地向利益相关方披露公司经营信息、财务信息、ESG 信息等，确保信息透明。

2. 全面风险管理体系

公司建立了全面风险管理体系，识别、评估、控制各类风险，确保公司稳健运营：

风险识别：定期开展全面风险识别，涵盖市场风险、信用风险、操作风险、合规风险、环境风险、社会风险等各类风险；

风险评估：对识别出的风险进行评估，确定风险等级，明确风险应对优先级；

风险控制：针对不同等级的风险，制定相应的风险控制措施，如风险规避、风险降低、风险转移、风险承受等；

风险监控：建立风险监控机制，定期对风险状况进行监控，及时发现风险变化，调整风险应对措施。

3. 合规管理强化

公司将合规管理作为公司治理的核心内容，建立健全合规管理体系：

合规管理组织：设立合规管理部门，配备专职合规管理人员，负责统筹推进公司合规管理工作；

合规制度建设：制定完善的合规管理制度，如合规管理办法、合规性评价控制程序、采购及外包过程控制程序等，规范公司合规运营；

合规培训教育：定期开展合规培训教育活动，提升员工的合规意识与合规能力，让合规理念深入人心；

合规监督检查：定期开展合规监督检查，排查合规风险，及时发现并纠正合规问题；

合规考核与问责：将合规表现纳入员工绩效考核体系，对合规工作表现优秀的员工给予表彰奖励，对违规行为进行问责。

（三）廉洁建设与反腐防线

1. 廉洁文化建设

公司注重廉洁文化建设，营造“廉洁自律、风清气正”的工作氛围；

廉洁宣传教育：通过宣传栏、廉洁手册、内部培训、廉洁会议等形式，开展廉洁宣传教育活动，普及廉洁法律法规、廉洁从业知识等；

廉洁承诺：组织员工签订廉洁从业承诺书，明确廉洁从业要求，增强员工的廉洁自律意识；

廉洁榜样树立：宣传廉洁从业先进典型，发挥榜样示范作用，引导员工廉洁从业。

2. 反腐败制度建设

公司建立了完善的反腐败制度体系，防范腐败风险：

反腐败管理制度：制定反腐败管理制度、利益冲突管理制度、礼品礼金管理制度等，规范员工行为；

采购与销售廉洁管理：加强采购、销售等重点环节的廉洁管理，制定采购招标制度、销售合规制度等，防止商业贿赂；

财务廉洁管理：加强财务管理，规范财务收支行为，防止财务腐败；

举报机制建立：建立廉洁举报机制，开通举报电话、举报邮箱等举报渠道，鼓励员工及外部利益相关方举报腐败行为，对举报信息严格保密，依法保护举报人。

3. 廉洁监督与问责

公司加强廉洁监督与问责，确保反腐败制度有效执行：

廉洁监督：由监事会、合规管理部门等开展廉洁监督，定期对重点环节、重点岗位进行廉洁检查，排查腐败风险；

调查处理：对举报的腐败行为、检查发现的腐败问题，及时开展调查处理，依法依规追究相关人员责任；

问责通报：对腐败案件的处理结果进行内部通报，发挥警示作用，营造廉洁从业的良好氛围。

可持续发展关键指标

ESG 指标数据表			
类型	指标	单位	2025 年
经济			
	营业收入	万元	34731.42
	税金及附加	万元	348.07
	利润总额	万元	5901.09
	净利润	万元	5180.6
	研发费用	万元	1410.69
	应付职工工资	万元	3231.79
	应付高管工资	万元	58.51
	五险一金相关福利费用总额	万元	638.97
环境			
废气排放物	挥发性有机物	吨	0.445
	二氧化硫	吨	/
	氮氧化物	吨	/
	其他污染物	吨	0.9
废水污染物	COD	吨	4.4
	氨氮	吨	0.42
	其他污染物	吨	5.58
	废水排放量(生活污水)	吨	5532.4
	万元产值 COD 排放	kg/万元	0.141
	万元产值氨氮排放	kg/万元	0.015
固废废弃物 (危险废弃物)	废乳化液 (HW09 900-006-09)	吨/年	2.47
	水处理污泥(HW49 772-006-49)	吨/年	1.038
	废活性炭 (HW49 900-039-49)	吨/年	2.7
	铝灰渣 (HW48 321-024-48)	吨/年	3.517
	废油桶 (HW08 900-249-08)	吨/年	0.136
一般固体废弃物	废有色金属 (铝) (SW17 900-002-S17)	吨/年	136.49
	废钢铁 (SW17 900-001-S17)	吨/年	261.19
	废纸 (SW17 900-005-S17)	吨/年	6.19
	废木材 (SW17 900-009-S17)	吨/年	6.49
能源消耗	综合能耗	吨标煤	741.09
	煤炭	吨	/
	电力	兆瓦时	6097.1
	柴油	吨	7
	天然气	立方米	/
	汽油	吨	4.5
	外购纸	kg	2706

耗水量	新水量	吨	20389
包装材料使用	编织袋或珍珠棉	吨	4.853
员工			
员工人数	员工总人数	人	360
	男员工	人	172
	女员工	人	188
	18-25	人	11
	25-35	人	59
	35-40	人	93
	40-45	人	51
	45 以上	人	146
	研究生及以上	人	/
	本科及专科	人	97
	大专以下	人	263
	一般工种	人	326
	特殊工种	人	34
	全职	人	360
	兼职	人	/
高管统计	男高管	人	1
	女高管	人	1
	18-25	人	/
	25-35	人	/
	35-40	人	/
	40-45	人	1
	45 以上	人	1
	研究生及以上	人	/
	本科及专科	人	2
	大专以下	人	/
	一般工种	人	/
	特殊工种	人	/
	全职	人	2
兼职	人	/	
新增就业情况	新增就业人数	人	39
	男员工	人	20
	女员工	人	19
	应届毕业生	人	2
	非应届毕业生	人	37
	≤34	人	12
	35-44	人	16
	45-54	人	10
	≥55	人	1
	研究生及以上	人	/
	本科及专科	人	11

	大专以下	人	28
	一般工种	人	36
	特殊工种	人	3
	管理人员	人	/
职业健康	因工死亡人数	人	0
	千人重伤率	人	10.75
员工培训	受训员工人次	人*次	2428
	培训投入金额	万元	37.6
供应商	国内供应商数量	个	152
	国际供应商数量	个	0
产品责任	安全和健康原因造成的产品召回比	%	0
	客户满意率	%	92.22
反腐败	贪污诉讼案件数量	个	0
社区投资	对外帮扶捐助	万元	1.92

说明：

1. 报告碳排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其他排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。

2. 标准及方法学包括但不限于：ISO14064-1:2018《温室气体 第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》；ISO14064-3:2019《温室气体 第三部分 温室气体陈述审定与核查的规范及指南》；《温室气体核算体系（GHG Protocol）：企业核算与报告标准（修订版）》（世界资源研究所与世界可持续发展工商理事会编制）；《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》。

意见反馈表

尊敬的利益相关方：

感谢您阅读固力发电气有限公司 2025 年度 ESG 可持续发展报告。为进一步提升公司 ESG 管理水平与报告质量，我们诚挚地邀请您对本报告提出宝贵的意见与建议。请您填写以下反馈表，您的反馈将为我们未来的工作提供重要参考。

1. 基本信息

您的身份：客户 供应商 员工 投资者 政府机构 社区代表 其他_____

2. 报告评价与建议

您对本报告的整体满意度：非常满意 满意 一般 不满意 非常不满意

您认为本报告在内容完整性方面表现如何：非常完整 完整 一般 不完整 非常不完整

您认为本报告在数据透明度方面表现如何：非常透明 透明 一般 不透明 非常不透明

您最关注的 ESG 领域是（可多选）：环境管理 供应链可持续发展 员工发展与关爱 客户服务与产品品质 员工安全与健康 公司治理 其他_____

您认为本报告存在的不足或需要改进的地方：

您希望公司未来在哪些 ESG 领域加强工作（可多选）：碳减排行动 绿色产品创新 供应商 ESG 管理 员工权益保障 公益事业投入 合规管理 其他_____

其他意见与建议：_____

3. 提交方式

请您将填写完成的意见反馈表通过以下方式提交：

邮寄地址：安徽省合肥市北城区金岗大道与瑞风大道交汇处，固力发电气有限公司 ESG 管理部（收）

再次感谢您的支持与帮助！

2026 年 4 月

久朴低碳
—JIUPUDITAN—